

Infos PEP 35

N° 38

mars 2012

Inauguration des locaux du CMPP CAMSP du Gacét



Jeudi 9 février 2012 à Rennes



Les PEP 35 : ASSOCIATION DEPARTEMENTALE des
PUPILLES DE L'ENSEIGNEMENT PUBLIC D'ILLE ET VILAINE

Centre Alain Savary 4 Bd Volclair - BP 70345 - 35203 RENNES Cedex 2

Tél. 02.99.86.13.30 - Fax. 02.99.50.10.66

adpep35@pep35.org

www.pep35.org

Les
pep
35
La solidarité en action

Dans le précédent numéro de « Infos PEP 35 », Martine Hebbrecht-Hamon, administratrice des PEP 35, signait un article intitulé «la mort annoncée des colos ? ».

Cette question est devenue pour nous, depuis quelques mois, plus générale : allons-nous vers la disparition totale du DEL (Domaine d'Éducation et Loisirs) en Ille et Vilaine ?

Sachant que le DEL pour notre association regroupe les colos, les accueils de centres de loisirs sans hébergement (CLSH), les placements et l'accueil de classes de découvertes à Saint Briac.

Le Conseil d'Administration du 14 décembre 2011 a proposé, après de longs échanges, de poursuivre la réflexion sur l'avenir du DEL pendant toute la matinée du 13 janvier .

Le bureau du 2 janvier était chargé de préparer la discussion...Ce qu'il a fait et, le 13 janvier, pendant presque trois heures, les administrateurs ont pu réfléchir, expliquer, commenter, discuter... .

Nostalgie des années 70 à 90 où les PEP 35 accueillait des centaines d'enfants et ados dans de multiples centres sur la côte nord du département, mais aussi dans le Massif Central, dans les Alpes...Colos d'une durée de trois semaines voire un mois !

Les classes entières venaient à Saint Briac pour une semaine au minimum.

Nous avons l'impression de remplir très correctement notre mission éducative pour beaucoup d'enfants, même si nous regrettons déjà que trop de jeunes qui auraient pu bénéficier de nos centres ne le pouvaient pas pour des raisons financières... ou autres.

Heureux temps où les Ministères concernés

reconnaissaient et favorisaient colos et classes de découvertes.

Nous souhaiterions fortement poursuivre cette œuvre d'éducation populaire.

Mais depuis plusieurs années, les contraintes budgétaires, les manques d'aide font que nous avons de plus en plus de difficultés à équilibrer notre budget. En 2005, le poste Éducation Nationale à la direction de Saint-Briac est supprimé. Il est en partie compensée par une subvention de fonctionnement du Conseil Général. En 2009 le poste Éducation Nationale de direction du DEL est à son tour supprimé. Ces deux fermetures nous ont considérablement handicapés.

Depuis plusieurs années certains administrateurs se demandent pendant combien de temps nous allons pouvoir maintenir ce DEL... Mais le remarquable travail réalisé dans nos centres, notre volonté de poursuivre coûte que coûte, notre grande inquiétude pour le devenir des personnels nous ont conduits à reporter une décision très difficile à prendre.....

Déchirement d'autant plus grand que nous avons peine à imaginer que des jeunes ne pourront plus bénéficier de vacances, de classes de découverte en milieu marin à Saint-Briac...

Tellement difficile que le 13 janvier, nous nous sommes quittés d'accord pour arrêter les vacances cette année, mais sans trouver d'accord à propos des classes de découverte à Saint-Briac .

Il a fallu remettre ce sujet à l'ordre du jour du Conseil d'Administration du 9 février pour qu'une majorité se dégage pour proposer la

fermeture des classes de découverte à Saint-Briac fin 2012.

Est-ce à dire que le Conseil d'Administration propose la mort du DEL ?

Non !

Depuis un certain temps, des administrateurs recherchent un nouveau centre...Celui de Saint Briac étant trop petit... Les conditions actuelles ne nous laissant entrevoir aucune possibilité d'agrandissement, de rénovation du bâtiment et d'ici quelques années, il ne corres-

pondra pas aux normes d'accessibilité.

D'autres administrateurs sont prêts à réfléchir, à se mobiliser pour que ce secteur ne soit pas délaissé, pour que nous explorions toutes les possibilités, en particulier avec l'URPEP.

La mort du DEL, non, mais aller vers un DEL différent oui, si nous y mettons suffisamment de force et d'imagination

René MOREL
Président Les PEP 35

Nouvelles des établissements

Le CAMSP de ST MALO propose dans le quartier de la découverte un nouvel espace d'accueil appelé

« les matinées du CAMSP »

Il s'adresse aux parents, grands-parents, assistantes maternelles d'enfants qui souhaitent échanger et passer un moment avec leur enfant en compagnie d'autres parents et enfants.

L'espace est ouvert à tous les enfants âgés de 0 à 5 ans. C'est un lieu d'échange et d'écoute

pour aborder ensemble les questions qu'ils se posent, un lieu de détente et de respiration pour petits et grands.

Deux praticiens sont présents une psychologue et une orthophoniste un jeudi matin par mois, des partenaires extérieures sont invités à intervenir. (une conteuse du centre social, une sophrologue)

Marylène SIMON
Directrice du CMPP/CAMSP
St MALO, DOL, DINARD, COMBOURG

Le SESSAD du GACET,

le SAP et le SESAME de la Maison de l'Enfance de CARCE

ont trouvé un nouveau toit au 8 rue Bel Air à Rennes.



L'intégration de ces locaux est programmée vers la fin 2013.

Marie-Hélène PHELY-BOBIN
Directrice de la
Maison de l'Enfance de Carcé

THEME : Éthique, gouvernance et dirigeance

Nous ne mesurons plus seulement la température mais le ressenti. Je ne dérogerai pas à cette mode et vous transcrirai donc le « ressenti » d'un administrateur vis-à-vis de ces journées.

Avant d'aborder la forme et le fond, je tiens à rendre hommage aux organisateurs des PEP de l'Essonne qui ont eu l'excellente idée de mettre à l'honneur des jeunes en difficulté pour l'accueil et le service, avec un encadrement nécessaire mais discret.

Abordons la forme. Première et dernière demi-journées classiques, c'est-à-dire discours d'ouverture et de fermeture des divers organisateurs auxquels s'ajoutent 3 conférences sur lesquelles je reviendrai. La deuxième journée comporte une organisation nouvelle à la suite de critiques concernant le travail passé en multiples ateliers. Le résultat est une sorte de mille-feuille d'interventions de 25 minutes (15 mn d'exposé et 10 mn de questions), dispositif qui ne permet ni d'aborder le fond des problèmes ni une concentration d'écoute. Heureusement que le déjeuner et la pause vers 17 h permettent de retrouver un peu de capacité d'attention.

Passons au fond. Il n'est pas question de résumer toutes les interventions : plusieurs PEP infos n'y suffiraient pas. Je préfère mettre l'accent sur les points politiques qui m'ont le plus interpellé.

Tout d'abord, les propos du Conseiller Général de l'Essonne : il attaque évidemment la politique gouvernementale qui réduit la parti-

cipation de l'Etat dans les domaines qui nous concernent et se permet même une légère pique vis-à-vis de la fédération des PEP qui lui semble s'adapter trop facilement aux nouvelles stratégies proposées. Cela me caresse dans le sens du poil.

La conférence de Jacques HARDY (avocat du cabinet Barthélémy) me convient elle aussi. Il met tout de suite en avant l'inquiétude légitime par rapport au changement.

L'indicateur objectif des données chiffrées montre une diminution des budgets et du nombre de salariés en 2010, puis en 2011. Pour lui, nous sommes face à trois réalités : la victoire du marché, la pénétration croissante du droit européen, la contrainte financière. Cela signifie : perte de solidarité, mise en concurrence et déficits.

L'espoir existe pourtant : les besoins augmentent, le marché ne pouvant pas répondre à tout. Ayons donc des projets non défensifs qui continuent à porter nos valeurs. Devant les attaques, comme les entreprises savent le faire, oublions nos divisions qui nous desservent et n'hésitons pas à nous unir. La question de la taille critique n'existe que sous la forme de « rumeur urbaine », aucune analyse n'ayant été validée à ce sujet.

Quelques points forts au cours des mini conférences de la deuxième journée :

- Coopérer, mutualiser, coordonner.
- Anticiper pour les appels à projet car délais courts (60 à 90 jours).

- Étudier ce qui est du ressort du département, de la région, des territoires. Développer l'URPEP.
- Changement des statuts fédéraux.
La validation est longue, donc opter pour un travail en réseau horizontal, se grouper pour faire face à la concurrence privée. La combinaison des comptes prouve notre force sur le marché.
- CAMSP : place primordiale des parents dans l'annonce du handicap, d'où un accompagnement indispensable, cette annonce entraînant un bouleversement familial (fratrie, grands-parents...).
- Politique : face à la banalisation technocratique, la solidarité étant considérée comme une charge et non comme un investissement social, il est nécessaire de repolitiser l'action sociale, celle-ci étant au cœur de la libération démocratique.

En forme de conclusion, il n'est évidemment pas question que les PEP restent statiques. La société bouge ce qui leur implique des évolutions. Pourtant ces journées me laissent un peu sur ma faim. J'ai eu, par moment, l'impression d'avoir entendu les mêmes discours que l'an dernier et peu de révolte de nos élus fédéraux.

Conférence de Roland JANVIER : y-a-t-il encore un directeur en Institution ? Pour lui, la direction comporte trois rôles essentiels (à « tresser » à tous les niveaux de l'association) :

- Hiérarchique : il s'agit d'encadrer, de créer le débat qui débouche sur des compromis permettant la mise en place d'un projet collectif.
- Clinique : face à un public particulier, le besoin de proximité de la personne entraîne l'engagement aux côtés des professionnels et des usagers.

GOUVERNANCE, DIRIGEANCE, riment si bien avec FINANCE et OBEISSANCE.

Quel dommage que nous ayons oublié qu'ils riment aussi avec RESISTANCE.

Enfin, pourvu que l'ARS nous accorde notre triple A !

Christian LAGARDE
Administrateur délégué SMS

Triste nouvelle à l'URPEP Bretagne...

Yvon LE GUYADEC,

- Ancien président des PEP 56
- Ancien Vice-président de la Fédération Générale des PEP
- Militant convaincu... Mutualiste...

Est décédé le samedi 11 février 2012.

Un hommage lui a été rendu le 16 février à la Maison des Syndicats à Lorient.

Direction administrative et pédagogique et direction médicale, la double direction de l'établissement permet d'articuler l'institutionnel et la clinique dans la réalité comme dans la réflexion



Philippe ALAIN

CMPP et CAMSP : différenciés, mais surtout identifiés, différents mais complémentaires, distincts mais dans un lien facilitant le passage de l'un à l'autre

Petit et grand établissement : nous sommes en quelque sorte des artisans, par la taille de l'établissement (14.82 ETP

pour 20 personnes) et nous recevons des grands et des petits, des enfants et adolescents, des enfants et leurs parents. En 2011, au CAMSP, ont été reçus 157 enfants et leurs parents, dont 84 nouveaux inscrits, pour 1778 séances. Au CMPP, en 2011 également, 352 enfants, adolescents et leurs parents, dont 113 nouveaux inscrits ont été reçus, pour 6288 séances.

Ici et là-bas : enfants d'ici/parents d'ailleurs : certaines personnes reçues ici ont à voir avec la migration, cet entre deux qui peut être douloureux ; parents d'ici/enfants d'ailleurs, certains des jeunes que nous accueillons sont des enfants adoptés, avec des origines parfois lointaines et des repères à construire.

Riches et pauvres : le financement, sécurité sociale pour le CMPP et Sécurité Sociale et Conseil Général pour le CAMSP permet à chaque jeune d'être reçu sans avance de frais, pour sa demande, en accès direct, sans considération de son patrimoine financier.

Individuel et collectif : chacun est accueilli dans sa singularité, les modalités de soins sont adaptées à chaque personne (séances individuelles ou en

groupes), dans le cadre d'une équipe pluridisciplinaire, composée de médecins, psychologues, orthophonistes, psychomotriciennes, assistante sociale, enseignants spécialisé (rééducateur) et des secrétaires à l'accueil. Le personnel administratif, comptable et de service assure la logistique et participe à la qualité de l'accueil.



Jeu et travail : si souffrir n'est pas jouer, jouer c'est travailler,

Temps court et temps long : le temps des rendez-vous, bi-hebdomadaires, hebdomadaires ou plus espacés, s'ins-

crit dans le respect du temps du travail psychique,

Espace intime et espace partagé : le respect de la confidentialité s'articule avec les partenariats avec les établissements scolaires, les partenaires du champ médical et médico-social, les crèches, les CDAS et PMI, dans le cadre du soin et de la prévention.

Dedans et dehors : *dedans car présents ici, donc absents de l'école, dehors mais sur une liste d'attente, avec une attente de plus en plus longue sauf pour les plus jeunes que l'on choisit de recevoir plus rapidement. Dedans/dehors encore puisque l'établissement est basé à Rennes mais reçoit des enfants et adolescents venant du sud du bassin rennais.*

Philippe ALAIN
**Directeur administratif
et pédagogique**

Christine TRUBERT
Médecin directeur

(intervention « en duo » lors de l'inauguration officielle des locaux)

Inauguration des locaux du CMPP CAMSP du Gacet



Mireille MASSOT
1^{er} Vice Prés. CG 35



René MOREL
Les Pep 35



Frédéric BOURSIER
Adj. Maire de Rennes



Nathalie GUYADER
Déléguée territoriale 35
ARS Bretagne



René BONDIGUEL
DG d'archipel Habitat

Philippe ALAIN
Directeur



22 mars 2012 à 14 heures 30 à l'IRTS

Une réflexion partagée avec

Claude Allard



de Rennes

*Les nouveaux repères virtuels
du monde contemporain
et leurs appropriations par les jeunes*

Inscriptions et renseignements
Karine COLLET 02.99.86.13.36, siege.adg@pep35.org

Tarif : 10 euros
Gratuit pour les étudiants

Ce bulletin est celui de tous les adhérents .
Merci à chacun de sa contribution.

Directeur de la publication: René MOREL

